

واجبات الموظفين في داخل الشركة

ساعات العمل

- تبدأ ساعات العمل من الساعة (١) ظهراً وحتى الساعة التاسعة مساءً يومياً طوال فترة الاسبوع .
- يلتزم الموظف في تسجيل بصفة الدخول والخروج في الاوقات المحددة للعمل .
- الاجازات الشهرية للموظفين (يومان) في الشهر.
- الاجازات الزمنية للحالات الطارئة فقط (٤) مرات شهرياً، في حال زادت عن هذا تعتبر كل (٥) زمنية اجازة اتيادية ليوم واحد فقط.

الاهداف اليومية للموظف

- تحديث حالات الفيس بوك والواتساب والانسثا بشكل دوري.
- تصوير من مقطع الى مقطعين فيديو وحسب اختيار الموظف للمنتج .
- متابعة نقص المواد بشكل يومي وإبلاغ الادارة بها مرات متكررة مع تقديم تقرير اسبوعي مفصل بالمنتجات الاكثر مبيعاً ويكون يوم الخميس حصراً.

عرض اسبوعي ويكون اختياري

عرض شهري ويكون اختياري في حال عدم توفر عرض مميز لمنتج جديد

العروض

المكافآت الشهرية

- اذا كان الموظف من الموظفين الجدد فهو تحت الاختبار لمدة ثلاث اشهر يتقاضى راتب كما يتم الاتفاق عليه من قبل الشركة .
- السقف الزمني للمبيعات للموظف هو (١٠) ملايين دينار عراقي كحد ادنى وفي حال وصل الموظف الى هذا الحد من المبيعات تصرف له مكافئة (١٠٠) الف دينار.
- اذا كانت مبيعات الموظف تتراوح ما بين الحد الادنى المذكورة في الفقرة السابقة وما بين ١٥ مليون دينار تصرف له مكافئة مالية وقدرها (١٥٠) الف دينار.
- اذا كانت مبيعات الموظف اكثر من (٢٠) مليون دينار تصرف له مكافئة مالية وقدرها (٢٥٠) الف دينار.
- اذا كانت مبيعات الموظف اكثر من (٣٠) مليون دينار تصرف له مكافئة مالية وقدرها (٥٠٠) الف دينار.

التخصيص الاداري للنقاط

تكون العقوبات الادارية وفقا للمعادلة التالية:

ساعة زمنية = نقطة واحدة

اجازة يوم واحد = ثلاث نقاط

كل ١٠ مليون مبيعات = نقطة واحدة

التأخير عن الدوام كل ٢ تأخير = نقطة واحدة

وعليه يكون احتساب المكافآت والاجازات والعقوبات وفقا لعدد النقاط كما سوف نبين في المثال التالي :

فراس موظف لديه مبيعات ١٠ مليون دينار بهذا الشهر وايضا فراس اخذ اجازة زمنية واحدة واخذ اجازة لمدة يوم واحد اجازة اعتيادية

اذن: الناتج يكون كالآتي

فراس لديه ١-١-٣ = ٣ نقاط

النتيجة النهائية فراس لا يوجد لديه نقاط تمنحه المكافئة الشهرية كونه لا يوجد لديه رصيد نقاط وهو مطلوب ثلاث نقاط

وبطريقة اوضح

اذا كان فراس لديه مبيعات ١٠ مليون ولا يوجد لديه تأخير ولا اجازات اعتيادية و لا زمنية تكون المعادلة كالآتي:

فراس = ١ نقطة

وهنا تكون سعر النقطة الشهرية ب ١٠ الف دينار يحق للموظف استبدالها بإجازة او مال حسب رغبته

ملاحظة :

على الموظف تبليغ الادارة بالتمتع بالإجازة قبل يوم من موعد الاجازة في حال الموافقة يتمتع بها وخلاف ذلك اي يوم اجازة بدون تبليغ تخسم ٥٠% من نقاط الموظف .